



REPORTE NICSP 39 MES DE SETIEMBRE

I- Efectos en la NICSP 39 Beneficios a Empleados y relación con los beneficios a corto plazo de la NICSP 1.

Para complementar la revelación requerida por esta norma y brindar información sobre el impacto de la pandemia en los recursos humanos, se requiere la participación de la unidad primaria de recursos humanos con el fin de obtener estadísticas de impacto.

CANTIDAD FUNCIONARIOS PLANILLA	FUNCIONARIOS EN PLAZA	FUNCIONARIOS INTERINOS	MODALIDAD PRESENCIAL (CANTIDAD FUNCIONARIOS)		MODALIDAD TELETRABAJO (CANTIDAD FUNCIONARIOS)		SERVICIOS INTERRUMPIDOS CON PANDEMIA		CANTIDAD FUNCIONARIOS INCAPACITADOS POR PANDEMIA	CANTIDAD FUNCIONARIOS EN VACACIONES POR PANDEMIA
							SERVICIO	(1 A 10) NIVEL DE INTERRUPCION		
139	105	16		129	9		0		0	0

Nota: Se hace la observación que el restante de funcionarios se encuentra contratados bajo la modalidad de suplencia, servicios especiales y jornales ocasionales

Además, el puesto del alcalde y Vicealcaldía no se toma en cuenta como plazas fijas ni como ocasional ni servicios especiales

I- Transferencia de recursos para la atención de la pandemia.

Transferencias recibidas.

NOMBRE TRANSFERENCIA	CUENTA CONTABLE	MONTO	ENTIDAD QUE LA GIRA	RECURSOS DE SUPERAVIT		OBSERVACIONES
				SI	NO	



Transferencias giradas

NOMBRE TRANSFERENCIA	CUENTA CONTABLE	MONTO	ENTIDAD RECEPTORA	RECURSOS DE SUPERAVIT		OBSERVACIONES
				SI	NO	

Esta revelación permite tener un control de recursos públicos para la atención de la pandemia, por lo que la nota explicativa debe ir acorde a las particularidades de la entidad.

II- Control de Gastos.

GASTO REGISTRADO	CUENTA	DEPARTAMENTO	MONTO	OBSERVACIONES

Esta revelación analiza el conjunto de gastos que asumió un ente contable específicamente para la atención de la pandemia. La entidad debe revelar de acuerdo con sus particularidades.

A continuación, se presenta un cuadro que está relacionado con las ayudas que han generado las instituciones directamente a los ciudadanos producto de la pandemia:

POBLACIÓN POR EDAD	GASTO EFECTIVO (monto)	GASTO EN ESPECIE (monto)	CUENTA CONTABLE	OBSERVACIONES
EDAD 0 A 15				
EDAD 16 A 30				
EDAD 31 A 55				
EDAD 55 EN ADELANTE				



19- Beneficios a los Empleados

De acuerdo con la NICSP 25 Beneficios a los empleados:

Funcionarios de la Entidad	Cantidad
Funcionarios propiedad	105
Funcionarios interinos	16
Funcionarios contratados bajo suplencias, jornales y servicios especiales	17
Total, cantidad de funcionarios	139

La información del cuadro anterior ya fue solicitada en el apartado relacionado con la revelación de la pandemia.

Nombre funcionario	Cantidad días CCSS	Cantidad días INS	Cantidad días Covid-19
ARGUEDAS RAMIREZ CURIME	2		
AVILA MONGE ALVARO	2		
BARRANTES GUTIERREZ ADRIANA	4		
BARRANTES AGUILAR EDREY	1		
BERMUDEZ ELIZONDO DOMITILA	30		
CALDERON BUSTAMANTE FABIAN	1		
CASTRO RODRIGUEZ DENNIS	1		
DIAZ MATARRITA GREGORIO	3		
FALLAS CAMPOS DANILO		1	
FEDERICO VILLANUEVA	5		
FONSECA ZUÑIGA MICHAEL	1		
GONZALEZ ROJAS JONATHAN	2		
GRANADOS BERMUDEZ DIEGO	2		
JIMENEZ CASCANTE NARDO	27		
LEZCANO RODRIGUEZ YURIEL	2		
MARTINEZ SANCHEZ RAFAEL	3		
MONGE MARIA ISABEL	1		
MONGE ORTIZ MARISOL	1		
MORA UMAÑA KAREN	1		
MORALES ABARCA DANIEL	8		
MURILLO CAMPOS WILSON	3		
MUÑOZ SOLIS RONALD	4		
RAMIREZ CORDOBA ERICK	1		
RODRIGUEZ MARIN LUIS	19		
SEGURA CORDOBA GERARDO	1		
VILLANUEVA AGÜERO ELIANDER	3		
VILLANUEVA VILLANUEVA FEDERICO	10		
	138	1	0

Nota: para este reporte de incapacidades se tomaron en cuenta las incapacidades del INS, CCSS, y las del Covid-1



MUNICIPALIDAD DE BUENOS AIRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
Teléfonos 2730-24-22 Ext 150



Funcionarios Pensionados en Periodo	Cantidad

	MONTO
Monto pago de cesantía en periodo	ϕ0.00
Monto pago de preaviso en periodo	ϕ0.00
Monto pago de aguinaldo en periodo	ϕ0.00
Monto pago de vacaciones	ϕ0.00

Vacaciones	
Total, días de vacaciones sin disfrute profesionales	483
Total, días de vacaciones sin disfrute administrativos	79
Total, días de vacaciones sin disfrute técnicos	366
Total, días de vacaciones sin disfrute operativos	623.5
Total, días de vacaciones sin disfrute otros (Alcalde-Vicealcalde)	0

Valuación convención colectiva (beneficios)	Monto
Reconocimiento del 4% por concepto de anualidad	Xx
Pago de salario escolar 8.19%	Xx
Incentivo económico del 5% por peligrosidad	Xx

De acuerdo con la NICSP 28-29-30

Marque con X:

APLICA

SI	X
----	---

NO	
----	--

Detallarme el propósito de cada una de las cuentas corrientes que tiene la Municipalidad.